



OBČINA LENART

**DOPOLNITVE KADROVSKEGA NAČRTA**

**ZA LETO 2016**

Marec 2016

Občinski svet je na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E in 40/12), na seji dne 17.12.2015, sprejel Kadrovski načrt za leto 2016, kot sledi:

<b>VELJAVNI KADROVSKI NAČRT OBČINE LENART ZA LETO 2016</b>				
	Dejansko stanje zaposlenosti na dan 23. 12. 2014	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto 2015	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2016)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta (2017)
I. FUNKCINARJI	1	1	1	1
II. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS	0	0	0	0
III. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS	15	14	15	15
IV. PRIPRAVNIKI	0	1	0	0
SKUPAJ	16	15	16	16

### **Obrazložitev dopolnitve:**

Občina Lenart v sklopu del Režijskega obrata opravlja številne naloge vzdrževanja zelenih, javnih in drugih površin. Pri delih, ki jih opravljamo v Režijskem obratu, si pomagamo s programi javnih del, prav tako pa tudi z drugimi oblikami, napoteni del iz Centra za socialno delo Lenart, kot na primer družbeno koristna dela ipd. Režijski obrat je v zadnjem obdobju sprejel številne dodatne naloge in obveznosti. Povprečno je na leto v program javnih del vključenih pet javnih delavcev. V letu 2013 pa smo tudi sklenili pogodbo z Univerzitetnim rehabilitacijskim inštitutom »Soča« iz Ljubljane, preko katerega smo v posebno obliko rehabilitacijskega dela sprejeli delavko, ki je najprej pol leta delala kot napotena rehabilitantka v našem režijskem obratu, kasneje pa se je vključila v program javnih del za naslednji dve leti. Ves ta čas je opravljala dela z ekipo režijskega obrata oziroma samostojno, predvsem na vzdrževanju zelenih, javnih površin, vzdrževanju in čiščenju javnih prostorov. S potekom dvoletnega obdobja se delavki izteče možnost za vključitev v javna dela. Ker smo z delom delavke bili doslej zadovoljni, tako s kvaliteto kot doslednostjo in prisotnostjo na delovnem mestu, predlagamo dopolnitev kadrovskega načrta z zaposlitvijo za določen čas, do izteka tega leta.

Delavka bi z zaposlitvijo opravljala ob ostalih delih na javnih in zelenih površinah skupaj z ostalimi zaposlenimi v režijskem obratu še čiščenje javnih prostorov, kar nas na letni ravni trenutno skupaj stane 9.112,18 €. Gre za čiščenje poslovnih prostorov Centra Slovenskih goric, Doma kulture Lenart, čiščenje ostalih kulturnih domov, poslovnega objekta v Nikovi 9 ter drugih javnih prostorov. Del teh nalog bo tako prevzela morebiti zaposlena na podlagi te dopolnitve.

Ker ima kandidatka za zaposlitev status invalida, bi si z zaposlitvijo te osebe prihranili tudi mesečni strošek, ki ga za našo kvoto zaposlenih plačujemo Jamstvenemu skladu, v višini 552,41 € / mesec (letni strošek znaša 6.628,92 €). To kvoto dosežemo vsako leto z zaposlitvijo preko programa javnih del, saj v kvoto štejejo tudi javni delavci. Skupni znesek, ki bi ga prihranili z zaposlitvijo te osebe, znaša 15.741,10 €.

Strošek, ki bi ga imeli z zaposlitvijo invalidne osebe, bi znašal letno:

- strošek plače	11.116,00,
- povračilo malice, prevoza	1.550,00,
- <u>regres za letni dopust</u>	<u>692,00.</u>
- SKUPAJ	13.358,00 €
- <u>Sofinanciranje Jamstvenega sklada</u>	<u>-3.248,00 €</u>
- SKUPAJ LETNI STROŠEK OBČINE	10.110,00 €

Z zaposlitvijo invalidne osebe bomo na podlagi morebiti sprejetega dopolnjenega kadrovskega načrta pridobili sofinanciranje zaposlitve preko Jamstvenega sklada, ki za take vrste zaposlenih sofinancira 30 % zaposlenčeve plače, kar je prikazano tudi v zgoraj priloženi tabeli. Predlagamo sklenitev pogodbe za določen čas do izteka proračunskega leta. Tako bo mogoče tudi slediti zgoraj navedeno in doseganje ciljev. Preverili smo tudi vpisane omejitve delavke iz razpoložljive dokumentacije dosedanje zaposlitve in ugotavljamo, da delavka nima omejitev za tovrstno opravljanje del, predvideno pa, da je v primeru zaposlitve preko jamstvenega sklada mentorstvo, oziroma spremljava delavca, ki ga bosta opravljala zaposlena v režijskem obratu. Seveda pa tovrstna odločitev pomeni tudi dvig pričakovanj na standardu opravljanih del režijskega obrata, ki bo tako s tremi zaposlenimi v tem letu ustrezno višja, predvsem pa bodo dela obsegala širši obseg nalog na naštetih in na drugih področjih.

### **Predlog dopolnitve:**

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E in 40/12) podaja župan občine Lenart naslednji predlog dopolnitve Kadrovskega načrta Občine Lenart

#### 1. člen

Veljavni Kadrovski načrt, sprejet na 7. seji redni seji, dne 17.12.2015, se z dnem 01.04.2016 dopolni v delu, kjer določa zaposlitve kadrov za določen čas tako, da iz doslej dovoljenih zaposlitev za določen čas (0) dovoli zaposlitev enega zaposlenega/-e za določen čas, do izteka veljavnega proračunskega leta, to je do 31.12.2016. Kadrovski načrt se smiselno dopolni tudi v delu, kjer sešteva zaposlene v obdobju do preostanka leta 2016.

#### 2. člen

<b>DOPOLNJENI KADROVSKI NAČRT OBČINE LENART ZA LETO 2016</b>				
	Dejansko stanje zaposlenosti na dan 23. 12. 2015	Dovoljeno število zaposlenih na dan 1. april iz dopoljnega kadrovskega načrta za tekoče leto 2016	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2016	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta (2017)
I. FUNKCINARJI	1	1	1	1
<i><u>II. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS – režijski obrat</u></i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0<sup>1</sup></i>
III. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS	15	15	15	15
IV. PRIPRAVNIKI	0	0	0	0
SKUPAJ	16	17	17	16

mag. Janez Kramberger dr. vet. med.  
župan

<sup>1</sup> Odločitev o morebitnem podaljšanju zaposlitve bo obravnavana v okviru gradiv za prihodnje proračunsko leto.